FAVORISER LE RETOUR À L'EMPLOI PAR LES MÉTIERS DE LA CONSTRUCTION DURABLE

À l'horizon 2030, la Communauté urbaine de Bordeaux et les communes limitrophes connaîtront **une importante croissance démographique** ; les projections avancent **le chiffre d'un million d'habitants** - qui constitueront la **« Cub millionnaire »**. Mécaniquement, le parc de logements va s'accroître par la construction de logements neufs et la réhabilitation de logements anciens.

Aussi, le marché du Bâtiment et des Énergies renouvelables connaîtra un développement soutenu et durable. Pour pourvoir à l'augmentation des besoins en ressources humaines et en compétences, la Maison de l'emploi de Bordeaux conduira des actions d'information vers les personnes en recherche d'emploi. **L'objectif : les sensibiliser aux opportunités de carrière dans les métiers de l'éco-construction.** Pour cela, un apport en pré-qualification et un développement des formations qualifiantes favoriseront leur retour à l'emploi dans ce secteur en tension.

« Les métiers du Bâtiment sont des métiers où l'on apprend tout le temps, car ils évoluent en permanence. Ma motivation et la certitude de trouver du travail ont orienté mon choix vers cette formation professionnalisante. »

Jean FEILLOU
Maçon pour la société chez MAESTRO

LES CHIFFRES-CLÉS

38 % C'est l'objectif de diminution de la consommation d'énergie à l'horizon 2020.

60 % C'est la part d'activité rénovation des entreprises du Bâtiment sur la Gironde

5 760 C'est le nombre de demandeurs d'emploi qui recherchent un métier dans le BTP sur la Cub et les communes limitrophes.

1 878 C'est le nombre de projets de recrutement dans les métiers du BTP sur le bassin d'emploi de Bordeaux-Cub.

www.emploi-bordeaux.fr

PLAN BÂTIMENT GRENELLE

LES ACTIONS QUI SOUTIENNENT LA « CROISSANCE VERTE »

MÉTIERS d'AVENIR
le bâtiment change, **changeons !**

L'ÉTUDE DE LA CEBATRAMA : LE SOCLE DU PLAN D'ACTION DESTINÉ À SOUTENIR LA «CROISSANCE VERTE» DANS LE BÂTIMENT.

Pour construire leur plan d'action, la Maison de l'emploi de Bordeaux et l'ADEME se sont appuyées sur une étude réalisée par la CEBATRAMA, du réseau des Cellules Economiques Régionales de la Construction. Cette étude est une analyse complète de l'activité économique du secteur, ainsi que du marché de l'emploi et de la formation sur le secteur Bâtiment en Gironde.

Le livret synthèse et l'étude complète sont en téléchargement sur
www.emploi-bordeaux.fr
rubrique « Grenelle de l'environnement ».

PLUS D'INFOS...

Maison de l'emploi de Bordeaux
10 - 12 bd Antoine Gauthier
Imm. Les Portes de Bordeaux • 33000 Bordeaux
Tél : 05 57 78 37 37 • Fax : 05 57 78 37 39
www.emploi-bordeaux.fr
contact@emploi-bordeaux.fr

UNION EUROPÉENNE Fonds social européen
l'Europe s'engage en Aquitaine avec le FSE
PLAN BÂTIMENT GRENELLE
ADEME Agence de l'Environnement et de la Maîtrise de l'Energie
ALLIANCE VILLES EMPLOI
CEB
BORDEAUX maison de l'emploi

INTÉGRER LES OBJECTIFS DU GRENELLE DE L'ENVIRONNEMENT À LA FILIÈRE BÂTIMENT DE GIRONDE

LE CONTEXTE

Porté par l'État et les représentants de la société civile, le Grenelle de l'environnement qui s'est tenu en mai 2007 a défini une feuille de route en faveur du développement et de l'aménagement durables dédiée à la filière Bâtiment. **Son objectif : fixer les axes de travail qui diviseront par quatre les émissions de gaz à effet de serre d'ici 2050.**

La mise en application de ces directives aura un impact direct sur l'activité des acteurs de la filière. Pour exemple, la construction de bâtiments neufs devra intégrer la **norme BBC** (Bâtiment Basse Consommation) en 2012.

LES MOYENS DU CHANGEMENT

Pour mettre en œuvre ce projet national à l'échelle du département de la Gironde, l'ADEME et la Maison de l'emploi de Bordeaux ont confié à la CEBATRAMA (Cellule Économique du Bâtiment, des Travaux Publics et des Matériaux de construction d'Aquitaine) une mission d'étude : évaluer la capacité des acteurs du Bâtiment à intégrer les objectifs du Grenelle.

S'appuyant sur cette étude, la Maison de l'emploi de Bordeaux en partenariat avec l'ADEME et les acteurs de la filière a élaboré un plan d'actions qui sera déployé sur trois ans autour de quatre axes : sensibilisation, formation, emploi et communication.

LES GRANDS AXES DU PLAN D'ACTION

DES FORMATIONS POUR ACCOMPAGNER L'ÉVOLUTION DES MÉTIERS ET COMPÉTENCES

Dans cet objectif, la Maison de l'emploi de Bordeaux informera l'ensemble des acteurs de la filière (professionnels, acteurs de l'emploi, élus, maîtres d'ouvrage publics) des formations mises à leur disposition ; elles soutiendront ces publics dans l'intégration des directives du Grenelle : **obligation de résultats, passation des marchés publics, etc.**

Pour ce faire, les accompagnateurs emploi et conseillers d'orientation suivront une journée de formation adaptée à leur mission ; en effet ces acteurs sont directement impliqués dans l'évolution des métiers de la filière et véhiculent une information indispensable à la dynamique du projet. Cette journée les sensibilisera aux éléments de langage qui sont nécessaires à leurs échanges avec les employeurs et leur permettra d'appréhender les nouveaux gestes professionnels qui vont s'instaurer. En outre, ils seront mieux préparés pour évaluer les nouveaux candidats à l'intégration de la filière Bâtiment.

« Connaître les métiers du Bâtiment et les compétences requises permettra aux conseillers de mieux comprendre les professionnels et donc de mieux communiquer avec les demandeurs d'emploi. Le but étant aussi pour Pôle emploi d'offrir des formations adaptées aux enjeux de la croissance verte. »

Isabelle BARSACQ
Chef de cabinet à la Direction Régionale Pôle emploi Aquitaine

VALORISER L'EMPLOI DURABLE DANS LA CONSTRUCTION BOIS

La construction bois met en œuvre des savoir-faire et des compétences spécifiques. Pour attirer les vers la filière bois puis les fidéliser, l'ARACT Aquitaine réalise une étude destinée à promouvoir la Qualité de Vie au Travail comme gage d'un emploi durable. Cette étude porte sur 4 axes : la santé au travail, le développement des compétences, la sécurisation des parcours professionnels, et la conciliation entre la vie au travail et hors travail.

« Innover sur la qualité de vie au travail représente une opportunité pour l'amélioration des conditions de travail dans la construction bois. »

Jean-François THIBAULT
Directeur de l'Aract Aquitaine