



PANORAMA



RAPPORT D'ACTIVITÉ DE LA MAISON DE L'EMPLOI DE BORDEAUX

2019



SOMMAIRE

- p. 4-5 **LES CHIFFRES CLEFS
DE L'ACTIVITÉ 2019**
- p. 6-9 **PÔLE
ANIMATION TERRITORIALE**
- p. 10-15 **PÔLE
INSERTION EMPLOI**
- p. 16-17 **PÔLE
PÉPINIÈRE ÉCO-CRÉATIVE**
- p. 18-19 **PÔLE
GESTION**
- p. 20 **PARTENAIRES
OPÉRATIONNELS**
- p. 21 **IMPLANTATION
DE LA MAISON DE L'EMPLOI**
- p. 22 **ORGANIGRAMME**
- p. 23 **REGARD
2019**
- p. 24 **PERSPECTIVES
2020**

« ACTEUR DE PROXIMITÉ, LA MAISON DE L'EMPLOI DE BORDEAUX PLUS QUE JAMAIS AU CŒUR DES DÉFIS À VENIR

C'est dans un contexte bien singulier, crise sanitaire majeure, secteur économique fortement impacté, quasi à l'arrêt, qu'il tient à cœur de la Maison de l'Emploi de Bordeaux de présenter ses réalisations 2019 mais surtout d'imaginer, avec l'ensemble de ses partenaires, les solutions à mettre en œuvre pour relever les défis de la reprise à venir.

L'action partenariale dans laquelle s'est engagée la Maison de l'Emploi, véritable outil de la ville de Bordeaux, depuis de longues années et qu'elle a sans cesse développée depuis cinq ans, sera l'un des instruments indispensables à mobiliser prioritairement pour aider les entreprises en récession et les bordelais les plus affectés.

L'expertise de la structure, en matière de création d'entreprises, d'accompagnement à l'emploi, d'appui aux ressources humaines..., plébiscitée par les entreprises, reconnue de ses partenaires, a généré de bons résultats en 2019, que je suis fier de vous présenter aujourd'hui.

Nombre de jobs dating organisés, d'événements initiés, de porteurs de projet accueillis, de startups hébergées, de demandeurs d'emploi accompagnés, d'ateliers menés, d'entreprises aidées, d'actions mises en œuvre... avec pour objectif principal, l'insertion durable des bordelais les plus éloignés de l'emploi.

Toutes ces compétences sont complètement dévolues aux acteurs économiques du territoire pour les aider à traverser cette période tourmentée et, le moment venu, seront entièrement dédiées à leur reprise d'activité, notamment dans les secteurs les plus fortement touchés (tourisme, restauration, commerce, etc.).

Ces productions, qu'elles soient passées ou futures, ne seraient possibles sans le soutien indéfectible de nos financeurs. Nos plus vifs remerciements sont adressés à la Ville et à la Métropole pour leur fort engagement à nos côtés, sans oublier l'apport des fonds européens, afin que la Maison de l'Emploi de Bordeaux intensifie ses actions au bénéfice de tous les bordelais.

Au niveau national, l'organisation mise en place par Alliance Ville Emploi, permet au réseau des PLIE et des Maisons de l'Emploi d'échanger sur ses pratiques et de travailler en lien étroit avec la DGEFP et les DIRECCTE faisant de nos structures un acteur des Politiques Publiques Emploi.

Unis par un même objectif, c'est ensemble, entreprises, partenaires, institutionnels, élus, salariés, que nous relèverons le défi du « redémarrage ». Nos efforts conjugués porteront leurs fruits.

Nos lendemains seront plus que jamais solidaires et l'humain toujours au cœur de nos préoccupations.



Yohan DAVID
Président de la Maison
de l'Emploi de Bordeaux

LES CHIFFRES CLEFS DE L'ACTIVITÉ 2019

Forte d'une longue expérience partenariale sans cesse développée, d'une hétérogénéité de compétences internes renforcée par l'arrivée de nouveaux collaborateurs, la Maison de l'Emploi de Bordeaux a consolidé son expertise pour répondre aux nombreuses attentes du monde économique et insérer durablement les publics les plus fragiles et éloignés de l'emploi.

La généralisation des permanences hebdomadaires des référents de parcours PLIE au sein des quatre agences Pôle Emploi de Bordeaux a permis de capter un public souhaitant bénéficier d'un accompagnement renforcé, facilitant l'enchaînement d'étapes de parcours vers l'insertion durable.

L'appui aux entreprises dans leur processus de recrutement à travers l'offre de services commune participe grandement aux résultats obtenus. Qu'il s'agisse de mettre en place des jobs dating, de coconstruire des fiches de poste, de proposer des outils RH novateurs ou d'organiser des ateliers découverte de métiers dits en tension, la Maison de l'Emploi de Bordeaux contribue pleinement à la dynamique Emploi de la Ville et plus largement de la Métropole.

L'animation du territoire est également assurée par la mise en œuvre de salons, forums, et autres activités autour de la création d'entreprise et de l'accueil, diagnostic et orientation des bordelais en manque de réseau ou en reconversion professionnelle.

La sollicitation de la structure pour son expertise en matière de GPECT par des acteurs du médico-social des quartiers Nord de la ville en 2018, a permis l'élaboration de la phase opérationnelle de ce projet avec détermination des axes de travail prioritaires et validation des actions qui en découlent, qui seront mises en œuvre en 2020.

La forte progression des heures « clausées » dans la commande publique et privée ainsi que la diversification des secteurs, favorisent également l'accès à l'emploi du public en demande d'insertion. La Maison de l'Emploi de Bordeaux s'est vue récompensée lors des journées nationales d'Alliance Ville Emploi par l'attribution du Trophée de la Clause - Catégorie : Mixité des publics et des métiers.

La Pépinière éco-créative des Chartrons a accompagné un nombre conséquent de startup en 2019 et s'inscrit pleinement dans l'écosystème entrepreneurial et numérique bordelais. Son image a été modernisée par la refonte de ses supports de communication pour refléter davantage encore le dynamisme du lieu et de ses occupants.

Une gestion financière prudente, des économies d'échelle réalisées et une communication ciblée, permettent d'optimiser les différentes ressources et de poursuivre l'efficacité de nos actions au profit de tous les bordelais.

PARTENARIATS

488 entreprises

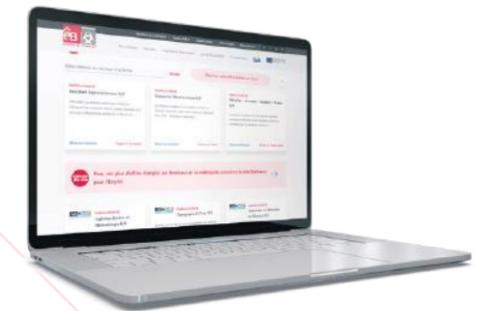
Entreprises présentes sur les salons (36 Alternance et 30 REH) : 66
« Petit déjeuner Hand'ploveurs » : 20
Entreprises en contact avec CRE : 62
Facilitatrices : 243
Pépinières : 25
Donneurs d'ordre (clause) : 34
Offre de services commune (avec café RH + Cité Numérique) : 27
GPECT : 11

199 partenaires

Association d'accueil des ateliers TRE : 6
Intervenants conférences lors de forums, salons (6 REH, 8 Alternance, 4 Village de la création) : 18
Forum des acteurs associatifs de l'emploi : 19
Kfé pro : 10
Village de la création : 38
Partenaires de la plateforme : 40
Partenaires du guide des acteurs associatifs : 38
Partenaires mobilisés sur la démarche de Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences du secteur médico-social du Grand Parc : 30



EMPLOI



5 703 offres diffusées

Chargée de relations entreprises : 378
Clauses : 1 091
Salons : 4 050
Site : 65
Pépinière : 74
Offre de Services Commune : 45

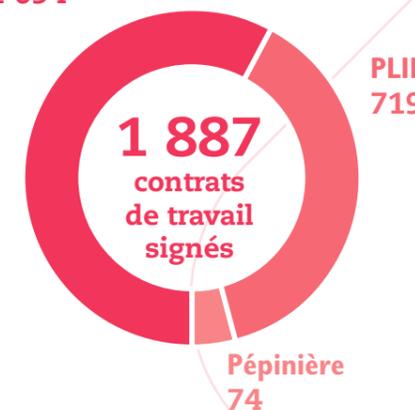
7 314 postes proposés

Chargée de relations entreprises : 1 344
Clauses : 1 094
Salons : 4 246
Site : 345
Pépinière : 74
Offre de Services Commune : 216

ENTRÉES EN SITUATION

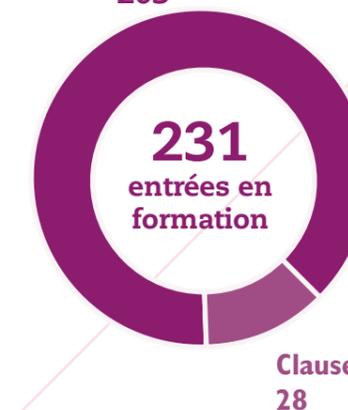
EMPLOI

Clause
1 094



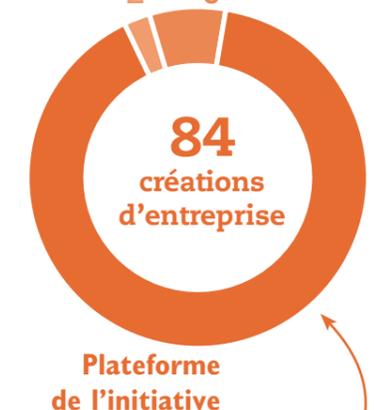
FORMATION

PLIE
203



CRÉATION

Clause 2 PLIE 6



367 personnes sur les permanences Amorce de Projet
21% de taux de transformation
soit 76 créations
> 53% des porteurs de projet qui s'adressent à la Plateforme de l'Initiative résident en QPV

13 617 personnes en recherche d'emploi ou de création d'entreprises

bénéficient des actions de la MDE dont :

11 572 personnes conseillées, orientées, informées à travers nos actions et événements

ÉVÉNEMENTS

- > 3 500 visiteurs Salon du Recrutement en Alternance
- > 3 000 visiteurs Rencontres Emplois Handicap + Carrefour de l'emploi
- > 284 visiteurs Village de la Création d'entreprise
- > 150 visiteurs Forum des acteurs associatifs
- > 75 bénéficiaires des Kfé pro

ATELIERS

- > 295 participants ateliers TRE
- > 222 participants ateliers Création d'entreprise (matinées, boîte à outils, ateliers thématiques)

PERMANENCES

- > 367 personnes sur les permanences Amorce de projet de création d'entreprise
- > 318 personnes sur les permanences Accueil, Diagnostic, Orientation

3 260 utilisateurs du Cyber Espace dont 162 nouveaux

101 personnes Offre de services commune

2 045 personnes en contact

1 114 personnes en contact PLIE

- > 848 personnes accompagnées dans le cadre du PLIE de Bordeaux
 - 29% résident dans un quartier prioritaire de la Politique de la ville
 - 20% ont plus de 50 ans
 - 44% sont allocataires RSA

931 personnes en poste dans le cadre des clauses d'insertion

- 22,5% résident dans un quartier prioritaire de la Politique de la ville
- 44% sont allocataires RSA

25 entreprises accueillies dans la pépinière et création de 74 nouveaux emplois

PÔLE

ANIMATION TERRITORIALE

Pour appuyer les dynamiques de développement local, favoriser l'emploi, la création d'entreprises, accompagner les entreprises dans leur croissance au plus près des besoins du territoire, la Maison de l'Emploi propose des réponses complémentaires aux offres de services des partenaires locaux.

Le pôle Animation Territoriale fournit ainsi aux bordelais une palette d'actions tournées vers l'emploi et la création d'entreprises, répondant aux besoins repérés ou nouveaux, et menées de façon transversale avec les acteurs du service public de l'emploi local.

Créer une dynamique, proposer des solutions innovantes, coconstruire en partenariat des actions et produire des résultats, tels sont les objectifs qui animent l'équipe du Pôle Animation Territoriale.

ÉVÉNEMENTS

SALON DU RECRUTEMENT EN ALTERNANCE



Les 15 et 16 mars, comme depuis une dizaine d'années, la Maison de l'Emploi de Bordeaux, a organisé le Salon du Recrutement en Alternance qui a réuni entreprises et acteurs du service public de l'emploi (Pôle Emploi, Mission Locale de Bordeaux, Cap Emploi, Plie de Bordeaux, CRIJNA).

La qualification par l'alternance représente l'un des meilleurs moyens pour s'insérer avec succès dans la vie professionnelle, cet événement en assure la promotion.

Ces deux jours permettent au public d'établir des contacts directs avec des recruteurs qui proposent des offres d'emplois en contrat d'apprentissage et en contrat de professionnalisation.

EN CHIFFRES
3 500 visiteurs sur 2 jours

36 entreprises présentes

1 050 postes proposés



RENCONTRES EMPLOI HANDICAP

Le 28 novembre 2019, la Maison de l'Emploi de Bordeaux a organisé la 13ème édition des Rencontres Emploi Handicap, couplée pour la première fois avec le « Carrefour pour l'Emploi, Bordeaux-Métropole ».

Ces rencontres sont autant de passerelles entre les entreprises, les professionnels de l'insertion et les personnes en situation de handicap.

Conférences, ateliers spot-métiers, espaces dédiés : coaching pour préparer son entretien, accompagnateurs bénévoles, création d'entreprises, interprétariat en langue des signes... sont proposés par les partenaires du Service Public de l'Emploi. Les entreprises mobilisées reçoivent en entretien les demandeurs d'emploi qui ont repéré les offres proposées et qui souhaitent présenter leur candidature.



EN CHIFFRES
3 000 visiteurs

200 employeurs dont 30 spécifiques aux REH

2 000 postes dont 204 postes à pourvoir par des personnes reconnues Travailleur Handicapé, sur les seules « REH »

FORUM DES ACTEURS ASSOCIATIFS DE L'EMPLOI

Le 24 septembre 2019, a eu lieu le 5ème forum des acteurs associatifs de l'emploi qui permet de mettre en lumière les associations du territoire qui œuvrent pour l'insertion professionnelle des métropolitains en complémentarité des acteurs du service public de l'emploi.

Cette année, le forum s'est déroulé au cœur de Bordeaux au sein du centre commercial Mériadeck, lieu idéal pour permettre aux associations de capter de nouveaux adhérents mais aussi des bénévoles qui souhaiteraient apporter leur contribution à l'insertion professionnelle sur la Métropole. Les visiteurs sont repartis avec des conseils personnalisés, des coordonnées utiles et perspectives de rendez-vous, pour avancer dans leur recherche d'emploi.

EN CHIFFRES

150 visiteurs 19 associations présentes



VILLAGE DE LA CRÉATION D'ENTREPRISE



La création d'une entreprise ou le démarrage d'une activité indépendante constituent un moyen de s'insérer professionnellement en créant son propre emploi. La Maison de l'Emploi de Bordeaux soutient les porteurs de projet tout au long de l'année via la Plateforme de l'Initiative et propose tous les ans une manifestation co-organisée cette année avec la chambre de commerce et d'industrie, et la chambre des métiers de la Gironde : Le « Village de la création ».

Cet événement qui s'est tenu le 18 octobre 2019, mobilise de nombreux acteurs locaux de la création

EN CHIFFRES

284 visiteurs inscrits 38 acteurs 4 temps de conférences

Ces événements ont également proposé 15 conférences thématiques « le jour J », faisant intervenir des experts pour répondre aux questions du public ciblé :

8 conférences lors du Salon de l'alternance :

« Alternance : mode d'emploi », « Bien construire sa candidature à un contrat en alternance », « Comment préparer sa rencontre avec un recruteur », des interventions ciblées par niveau de formation ;

3 conférences assurées par 8 intervenants, pour les travailleurs handicapés sur les REH :

« Comment s'y retrouver parmi les acteurs du handicap », « Les clés pour accéder à une formation professionnelle quand on est handicapé », « Comment faire la différence en entretien » ;

4 conférences pour les porteurs de projets sur le Village de la Création, alternées sur deux thématiques :

« Les étapes clés pour réussir sa création », « Comment financer son projet ».

101 personnes ont assisté à ces conférences.



La Maison de l'Emploi vient également en soutien d'événements organisés par d'autres acteurs ou médias locaux, destinés à favoriser la rencontre entre recruteurs et candidats ou entre porteurs de projets et structures d'appui à la création d'entreprises.

C'est ainsi que nous avons participé en 2019, au « Palmarès des entreprises qui recrutent » avec La Tribune, au « Salon Professionn'L » organisé par l'association du même nom au bénéfice d'un public féminin en reconversion professionnelle, au « Village des recruteurs » Place Pey-Berland, au « Forum des métiers du commerce et de l'artisanat » avec Pôle emploi, à « l'Adaptathon », aux « Jobs d'été » avec le CRIJNA.





Lors d'une matinée autour d'un petit déjeuner, la Maison de l'Emploi mobilise des

professionnels du recrutement, afin qu'ils apportent conseils et méthodologie en matière de recherche d'emploi, de préparation à un entretien d'embauche aux participants. Sur le principe du « speedating », les candidats tournent auprès d'experts et ont quelques minutes pour se présenter. Chaque participant bénéficie de trois à cinq speed meetings.

Des kfé pro thématiques sont également proposés, pour répondre aux besoins spécifiques d'un public cible : par exemple, un public sénior ou en situation de handicap.



EN CHIFFRES

75
participants

lors de
7 Kfé pro :

dont
2 auprès d'un public ayant une reconnaissance de travailleur handicapé,
3 auprès d'un public sénior et expérimenté

LA PLATEFORME DE L'INITIATIVE

La plateforme de l'initiative fédère plus de 40 partenaires publics, privés ou associatifs au service des porteurs de projets bordelais. La plateforme propose un dispositif d'accueil permanent et gratuit destiné aux créatrices et créateurs de Bordeaux.

Le porteur de projet identifie plus facilement le point d'entrée d'un parcours structuré lui permettant gain de temps et efficacité. Il doit pouvoir trouver, dans le réseau de professionnels de la plateforme, les réponses adaptées à ses attentes quels que soient son avancement, son besoin et son secteur d'activité.

La plateforme de l'initiative, c'est aussi 3 types d'ateliers :

Boîtes à outils : ateliers animés par des experts de la création d'entreprise (consultant, expert-comptable, institutionnel, etc.) destinés aux porteurs de projet ayant besoin d'acquies les bases méthodologiques et techniques pour bien se lancer.

Ateliers thématiques : animés par des professionnels, les ateliers thématiques ont pour but d'aborder des sujets précis en adéquation avec des besoins spécifiques (Crowdfunding, solutions alternatives à la création d'entreprise, importance de l'accompagnement dans la démarche de création, gestion d'entreprises, ou encore secteur de l'Economie Sociale et Solidaire).

Matinées de la création d'entreprise : événement phare de la Plateforme de l'Initiative où les porteurs de projet sélectionnés ont l'opportunité de rencontrer en un seul lieu une vingtaine d'acteurs de la création d'entreprise. Ce temps d'échanges, de conseils est un réel facilitateur et gain de temps pour accéder aux meilleures orientations.

LES PERMANENCES

CRÉATION D'ENTREPRISE



Les conseillers de la Maison de l'emploi ont pour mission de clarifier, de structurer le projet, et d'orienter le porteur de projet vers les interlocuteurs les plus pertinents.

6 LIEUX DE PERMANENCES SUR BORDEAUX
200 DEMI-JOURNÉES DE PERMANENCES ASSURÉES SUR CES DIFFÉRENTS LIEUX

367 porteurs de projet accueillis
dont **259** bordelais
58% de femmes
22% de moins de 26 ans

ACCUEIL, DIAGNOSTIC, ORIENTATION

- Diagnostic sur le projet professionnel
- Conseils sur la recherche d'emploi et de formation
- Aide à l'élaboration d'outils CV et lettre de motivation
- Préparation aux entretiens d'embauche
- Orientation vers les structures partenaires

5 PERMANENCES HEBDOMADAIRES
102 DEMI-JOURNÉES DE PERMANENCES ASSURÉES

318 personnes reçues
dont **67%** de femmes
21% de plus de 45 ans
93 hors Bordeaux
(79 Métropole et 14 hors Métropole)



222 participants aux différents ateliers

- **5 ateliers Boîtes à outils : 93 participants**
- **5 matinées de la création : 48 participants**
- **5 ateliers thématiques : 81 participants**
- **+ 108 participants aux ateliers du Village de la création**

Dans le cadre de la « Semaine européenne des personnes handicapées », en novembre 2019, la Maison de l'emploi s'est appuyée sur son réseau d'intervenants aux Kfés pro et aux Rencontres emploi handicap, pour réunir une vingtaine d'entreprises autour d'un « Petit déjeuner Hand'poyeurs ». Ce temps de réunion autour d'un « théâtre forum » a suscité beaucoup d'échanges autour de solutions d'intégration de personnes handicapées dans la sphère professionnelle.

La Maison de l'Emploi est également impliquée dans les « Apéro néo-bordelais », organisés avec « Invest'In Bordeaux ». Moment de convivialité et de réseautage, ils visent à introduire les nouveaux habitants de Bordeaux et métropole, depuis moins de deux ans, auprès des acteurs de l'emploi et de la création bordelais. Deux « Apéro néo-bordelais » ont eu lieu en 2019, ayant accueilli 100 néo-bordelais.

LES ATELIERS TRE

25 ateliers Techniques de Recherche d'Emploi

295 participants

- › Valoriser ses compétences professionnelles
- › Se préparer à un entretien de recrutement
- › Produire son CV numérique
- › Rechercher et trouver un stage
- › Forger son réseau
- › Acquies les codes de l'entreprise
- › Avoir la bonne posture en entreprise
- › Se présenter à un employeur
- › Réussir sa lettre de motivation

La Maison de l'Emploi intervient en soutien aux acteurs associatifs de l'emploi, qui accompagnent du public en complément du service public de l'emploi, en réalisant des ateliers « inhouse » dans ces associations et auprès de leurs bénéficiaires. Elle est ainsi intervenue auprès de six associations en 2019.

LA GPECT DU SECTEUR MÉDICO-SOCIAL QUARTIER DU GRAND-PARC CHARTONS

Une dizaine d'employeurs intervenant dans le nursing des personnes âgées (EHPADs et structures de services à domicile), située sur la zone du Grand Parc, a sollicité la Maison de l'Emploi, pour les aider à trouver des solutions, face aux problématiques RH qu'ils rencontrent depuis quelques années.

Après un premier diagnostic en 2018, la phase opérationnelle de cette « Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences Territoriale » (GPECT) a démarré à l'automne 2019. Elle a déjà associé une vingtaine d'intervenants qui ont travaillé sur des solutions de proximité à mener à partir de 2020, dans six groupes de travail thématiques.

De ces travaux, a émergé une programmation de 10 actions, recentrées sur trois axes :

- › **Axe « ATTIRER » :** Rallye de découverte des métiers et établissements « lieux de vie » des personnes âgées sur le quartier du Grand Parc, Charte d'engagement employeur, un « sourcing » mutualisé ;
- › **Axe « RECRUTER » :** « visuel » des dispositifs de l'emploi et de l'insertion, des formations préalables au recrutement et des formations continues mutualisées, partage de l'accompagnement à la VAE, échanges de pratiques autour des groupements d'employeurs ;
- › **Axe « FIDELISER » :** installation d'une communication entre bailleurs et structures pour faciliter l'accès au logement, présentation aux structures du diagnostic social du quartier et de l'accompagnement des publics de ce quartier, construction de groupes d'entraide entre salariés des structures.

Structures médico-sociales du Grand Parc et Maison de l'emploi, partagent les mêmes objectifs de favoriser la montée en compétences du public et d'être acteur du territoire du Grand Parc et bordelais, en faisant bénéficier les habitants, des opportunités d'emplois disponibles dans ces lieux de vie des personnes âgées. Le lien avec les acteurs tout au long de la démarche est maintenu via le lancement d'une « Lettre d'information de la GPECT » mensuelle, à partir de décembre 2019.

Notre démarche de GPECT a reçu le soutien financier de la DIRECCTE Nouvelle-Aquitaine et du Centre communal d'Action sociale (CCAS) de Bordeaux.



EN 2019

21 rencontres partenariales
5 réunions de travail
10 actions à engager en 2020

OFFRE DE SERVICES COMMUNE

Lorsqu'une entreprise s'implante ou se développe, générant des emplois sur le territoire bordelais, la Maison de l'Emploi a pour mission d'associer les acteurs locaux de l'emploi, pour apporter un appui commun et mutualisé à l'entreprise, et répondre de façon rapide et coordonnée à ses besoins en recrutements.

Dans le cadre de l'Opération d'Intérêt National Euratlantique, la Maison de l'Emploi de Bordeaux a été désignée comme référent

unique en charge du « portage » de l'offre de services commune aux entreprises s'implantant ou se développant dans le périmètre géographique de cette opération.

Depuis début 2019, 27 entreprises nous ont sollicité sur tout ou partie du processus d'appui au recrutement, proposant plus de 200 postes. 11 entreprises sont situées sur le périmètre de l'Opération d'Intérêt National (OIN) : Bordeaux, Bègles, Floirac.

A ce titre, cinq jobdating, et un « Café RH » ont été organisés sur l'année avec les recruteurs.

La Maison de l'emploi rend également visible les opportunités de ces entreprises partenaires sur les événements qu'elle organise (Rencontres Emploi Handicap, Salon du Recrutement en Alternance) ou pour lesquels elle intervient en soutien : organisation d'un jobdating avec les entreprises du « Palmarès des entreprises qui recrutent » organisé par LA TRIBUNE, Salon PROFESSION'L.

PÔLE

INSERTION EMPLOI



8 Référents de parcours répartis sur le territoire bordelais

Le Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi (PLIE) de Bordeaux a pour objectif d'assurer le retour à l'emploi durable ou à la formation qualifiante, des bordelais en difficulté d'insertion professionnelle.

Le PLIE développe également des actions spécifiques destinées à ses participants, en collaboration avec ses partenaires locaux et des entreprises (rencontres employeurs, formations, actions d'orientation ou de mobilisation).

Objectifs :

- Le PLIE offre un accompagnement renforcé pour construire des parcours d'insertion individualisés mis en œuvre par des Référents de parcours
- L'objectif est la stabilisation en emploi durable (contrat de + de 6 mois ou formation qualifiante ou création d'activité)
- L'accompagnement est basé sur le volontariat et sur le principe de la co-construction d'un parcours d'insertion

Méthode :

- Un accompagnement mensuel de longue durée (en moyenne 24 mois avant sortie positive)
- La co-construction d'un parcours d'insertion : élaboration de projets et/ou accès à l'emploi et/ou accès à la formation
- La mise en œuvre rapide d'étapes de parcours s'appuyant sur des actions spécifiques collectives et / ou individuelles
- Un suivi pendant 6 mois après la reprise d'un emploi, d'une formation qualifiante ou la création d'une activité

Comment être orienté vers le PLIE de Bordeaux ?

Le PLIE de Bordeaux s'adresse uniquement aux Bordelais, sous conditions d'éligibilité (voir ci-dessous), orientés par :

- Une structure publique d'aide au retour à l'emploi
- Les services sociaux et les associations d'aide à l'insertion professionnelle
- Ou en complétant la fiche de positionnement

Le public éligible au PLIE de Bordeaux :

- Allocataire du RSA (ARSA) et/ou
- Inscrit(e) comme demandeur d'emploi depuis plus de 12 mois et/ou
- Titulaire d'une formation inférieure ou égale au niveau V (CAP/BEP) et/ou
- Issu(e) des quartiers prioritaires et/ou
- Pris(e) en charge par les Structures d'Insertion par l'Activité Economique (SIAE) agréées par l'Etat et/ou
- Rencontrant des difficultés particulières d'insertion professionnelle

IMPACT SUR LE RETOUR À L'EMPLOI

> **55%**
de sorties positives
pour un objectif national de 50%

SOIT

175 personnes, dont 23 âgées de 51 à 65 ans

- 44 CDI
- 46 CDD de plus de 6 mois
- 38 formations qualifiantes
- 11 CDD de plus de 1 an en Entreprise d'Insertion
- 10 contrats de professionnalisation de plus de 6 mois
- 10 contrats aidés de plus de 1 an hors SIAE
- 8 CDD de plus de 6 mois en intérim
- 6 créations d'entreprises
- 2 contrats successifs (CDD ou CDI)

OBSERVATOIRE DES PARCOURS

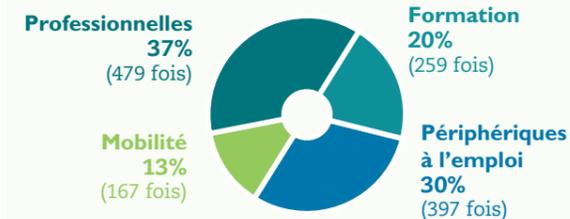
L'analyse des souhaits métiers et des difficultés à l'insertion professionnelle des participants du PLIE de Bordeaux est réalisée en continu par l'équipe du Pôle Insertion Emploi.

Dans le cadre de l'ingénierie de projet, cette analyse nous permet de créer des actions de formation à destination de notre public afin de répondre à ses besoins et lever ses freins à l'emploi.

Il peut s'agir d'actions de mobilisation, de découverte de métiers, de qualification ou encore d'actions visant à lever des problématiques périphériques à l'emploi (mobilité, frais de garde d'enfants, frais de repas) sans se substituer pour autant aux aides existantes sur le territoire.

4 PRINCIPALES DIFFICULTÉS À L'INSERTION

Un participant peut en cumuler plusieurs



- Professionnelles** : absence de projet précis, longue interruption de travail, expérience ancienne ou non significative pour les employeurs
- Formation** : niveau linguistique, formation obsolète, qualification non reconnue par les employeurs, absence de qualification dans le métier souhaité
- Périphériques à l'emploi** : garde d'enfants, santé, santé d'un proche, santé autre, situation financière, personnelles, logement
- Mobilité** : absence de permis, absence de moyen de locomotion (voiture, scooter, vélo), difficultés dans les déplacements

TÉMOIGNAGE

Hogo Balde Balde

Participant PLIE

Lorsque Hogo débute son accompagnement avec le PLIE de Bordeaux au cours de l'année 2017, cela faisait déjà plusieurs années qu'il enchaînait les missions d'interim de nettoyage de locaux. Depuis 2015 notamment, il travaillait en ETTI à temps partiel, sur des missions confiées par A2I.

« Au départ, c'est Pôle Emploi qui m'a parlé du PLIE. J'avais beaucoup de questions autour de l'emploi, et j'ai vite compris que l'accompagnement proposé par le PLIE allait me convenir. Ce que je voulais surtout, c'était plus de stabilité dans mes horaires de travail, pour avoir du temps pour apprendre le français et m'améliorer à l'écrit. »

Quelques mois après son premier entretien avec son référent de parcours PLIE, Hogo commence à travailler avec la Régie de Quartier Habiter Bacalan en CDD d'Insertion, toujours sur des missions à temps partiel, mais avec un planning plus régulier. Il a pu ainsi étudier le français avec l'AFEPT.

« En plus des cours de français, j'ai pu suivre une formation d'agent de service et propreté avec IFCG Carrières : cela m'a surtout permis de valider mes compétences dans mon métier. J'ai travaillé avec la Régie de Quartier pendant presque un an et demi, et j'ai finalement été recruté en CDI, à temps plein, dans la société DERICHEBOURD PROPRETÉ. De 22h à 5h du matin, je nettoie les arrêts du tramway de Bordeaux. »

Depuis le début de son CDI en juillet 2019, Hogo continue à être en suivi régulier avec son référent de parcours.

« Mon conseiller continue à prendre de mes nouvelles, même pendant le confinement où je ne travaillais pas, et m'aide lorsque j'ai des questions. J'aimerais d'ailleurs reprendre bientôt les cours de français. Pour moi, il est important que les gens connaissent le PLIE, car ils font un grand travail de conseil et de disponibilité. »

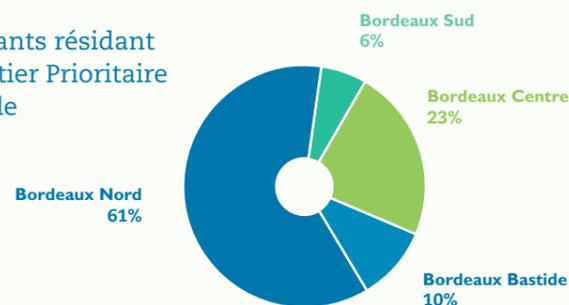
ACCOMPAGNEMENT PLIE DE BORDEAUX

1 114 personnes en contact

846 personnes accompagnées
dont **297 nouvelles entrées** (107 ARSA)

Soit un taux d'intégration net de **85%**
hors non intéressés / absents / hors critères / en attente

241 participants résident en Quartier Prioritaire de la Ville



TRANCHE D'ÂGE DE LA POPULATION ACCOMPAGNÉE

60-66 ans	29 personnes	soit 3%
51-59 ans	166 personnes	soit 20%
41-50 ans	235 personnes	soit 28%
31-40 ans	229 personnes	soit 27%
20-30 ans	187 personnes	soit 22%



LES ÉTAPES DE PARCOURS

EN CHIFFRES

1 319 étapes de parcours mises en place en 2019
dont **719** étapes emploi (contrats de travail signés)

EN DÉTAILS

- 438 emplois de parcours
- 340 mobilisations à l'emploi
- 281 emplois durables
- 129 formations non qualifiantes
- 74 formations qualifiantes ou diplômantes
- 59 veilles de parcours (maternité, santé, famille)
- 57 intégrations à l'emploi

2 CATÉGORIES PRINCIPALES D'ÉTAPES DE PARCOURS

> Les étapes dites d'emploi :

CDD, CDI, emploi de parcours (intérim, ETTI, AI, la Clause d'insertion, chantiers formation), Chargée des Relations Entreprises

> Les étapes dites de formations qualifiantes ou non qualifiantes :

Mobilisation vers l'emploi, orientation professionnelle, ateliers TRE, actions de recherche d'emploi, HACCP, SST, CACES, titres professionnels

Les référents de parcours mobilisent les acteurs du territoire bordelais. Le **droit commun** est consulté ainsi que les **aides du département** pour les ARSA. Les **aides de notre partenaire Pôle Emploi** et d'autres partenaires tels que le **FASTT** sont aussi prises en compte.

Un **financement PLIE / MDE** peut aussi être mobilisé, soit dans le cadre de notre ingénierie d'action (TP APH, Aides à la reprise d'activité, Equipement de protection individuelle ...), soit dans le cadre d'un co-financement individuel pour un participant.

INGÉNIERIE D' ACTIONS

Le PLIE de Bordeaux souhaite renforcer l'accès à la formation des participants du PLIE en s'appuyant, en première intention, sur les actions de droit commun mises en œuvre par ses partenaires.

Parmi les principaux freins d'accès à l'emploi des participants du PLIE, ont été identifiés le manque des savoirs de base, de qualification, auxquels s'ajoute la difficulté d'accéder à l'offre de droit commun disponible.

Pour développer l'offre de formation à destination de ses participants, le PLIE met en œuvre une ingénierie de formation qui s'inscrit dans une logique d'additionnalité avec le service public de l'emploi et l'offre de formation du droit commun.

Ces actions à destination des participants permettent :

- une mobilisation en amont de la reprise d'emploi ou d'un parcours de formation qualifiante
- de préciser un projet professionnel, déterminer les formations complémentaires nécessaires pour accéder à l'emploi
- d'acquérir des gestes et/ou une qualification techniques qui vont donner aux participants un atout complémentaire et concurrentiel
- d'accéder à une préqualification et/ou une qualification qui répondent aux opportunités locales ou aux besoins des secteurs dits en tension

ACCUEIL ET CYBER ESPACE

Deux salariées sont en poste à l'accueil de la MDE avec trois fonctions principales :

- L'accueil physique et téléphonique :** prise en compte des demandes des usagers de la MDE, des participants du plie, des utilisateurs du cyber espace et des partenaires économiques, institutionnels et sociaux.
- L'animation du cyber espace :** fonction de soutien au public pour l'utilisation du matériel informatique dans le cadre des démarches d'insertion professionnelle et sociale.
- Le soutien administratif à la MDE :** bilan du cyber, scans et enregistrements de fichiers, commandes de fournitures, soutien logistique pour faciliter la vie de la structure.

LE CYBER ESPACE DE LA MAISON DE L'EMPLOI



12

postes informatiques



1

connexion internet haut-débit



1

imprimante / scanner

EN 2019

3 260 visites

SOIT, EN MOYENNE

12 personnes par jour
270 personnes par mois

12 opérations cofinancées par le PLIE de Bordeaux 77 participants bénéficiaires

6 opérations spécifiques permettant aux personnes d'acquérir des certifications et/ou titres professionnels répondant aux opportunités locales et aux besoins des secteurs dits en tension :

- HACCP
- Mobilité Permis de conduire
- Logistique (CACES 1-3-5)
- Bâtiment (CACES nacelle, HBR)
- Sauveteur Secouriste du travail

6 opérations de mobilisation et d'orientation :

- Ateliers d'Orientation Professionnelle
- Itinéraire emploi
- Dynamique Emploi
- Booster TRE (2)
- Positionnement métiers vente commerce



HORAIRES D'OUVERTURE AU PUBLIC

LUNDI ET VENDREDI | 9h à 12h30
MARDI, MERCREDI ET JEUDI | 9h à 12h30 et de 13h30 à 17h

RELATIONS ENTREPRISES

La Chargée de Relations Entreprises développe une relation partenariale avec les acteurs économiques en cohérence avec les besoins des publics accompagnés par le PLIE de Bordeaux.

Experte du marché de l'emploi auprès des Référents de parcours, elle entretient et anime un réseau d'entreprises partenaires dont celles de l'ESS et IAE.

Elle repère les besoins des entreprises et les traduit pour aider à la définition des stratégies d'orientation professionnelle mises en œuvre par les Référents de parcours en faveur de l'élargissement des choix professionnels et du placement en emploi de leurs publics.

Une collaboration avec le Service Emploi de la Mission Locale de Bordeaux a été mise en place pour optimiser et mutualiser les actions en direction des entreprises en faveur des publics.

4 THÉMATIQUES AUTOUR DE L'EMPLOI

Lien avec les Référents de Parcours PLIE et l'ingénierie d'action

Remontée des besoins avec les référents PLIE et présence aux réunions

Développement de la Cv-thèque

Transmission d'informations sur le monde économique

Présence lors de bilans d'actions (ingénierie) pour mises en relation sur offres

3 sessions de 1 mois 1 métier Métiers de la Sécurité, du Tertiaire, du Numérique 30 personnes

Soutien aux entreprises

Aide à la définition de postes

Sélection et présentation de candidatures

Soutien lors des entretiens de recrutement et / ou information collective

Remontée d'informations qualitatives entre l'entreprise, le candidat et le Référent PLIE

Partenariat avec la Mission Locale et Pôle Emploi

10 sessions de Soutien aux recrutements
Graphi 33 (2 sessions)
ESAT Floirac
Club service conciergerie
Crèche Coucou
Yes Habitat
La Chêneraie
Flash Go
Crèches Chaperons rouges
Geiq Sylver

Partenariat avec la Mission Locale et Pôle Emploi

Mutualisation des offres d'emploi

Organisation et participation commune à des forums emploi

Echanges sur le monde économique et les nouveaux métiers

Temps de travail dédié

4 sessions de Jobdating Primark, IKEA, Leroy Merlin, Insert'net Aspe 40 personnes

Animation du territoire

Participation aux forums emploi

Rencontre avec de nouvelles entreprises partenaires

Rencontre avec des demandeurs d'emploi non accompagnés

Promotion de l'offre de services conjointe Maison de l'Emploi et Mission Locale de Bordeaux

La Chargée de Relations Entreprises participe à de nombreux forums emploi. Elle rencontre des partenaires économiques sur le territoire ainsi que des personnes en recherche d'emploi.

Elle présente lors de ces rencontres l'offre de services de la MDE ainsi que celle de la Mission Locale de Bordeaux.

En effet, le public dit adulte et le public dit jeune peut accéder de manière indifférenciée à des actions que la CRE met en œuvre telles que 1M / 1M et jobdating.

Egalement, le 18 Juin 2019, elle a participé à l'action commune avec la Mission Locale de Bordeaux, Pôle Emploi et Cap emploi

« Recherche d'Offres Ciblées ». Cette action a pour objectif de cibler des employeurs sur une zone géographique et / ou un secteur d'activité en vue de mettre en relation employeurs et candidats mais aussi de promouvoir de manière plus large les offres de services respectives.

7 conventions de partenariat : BIC - ARE 33 - A21 - Compagnons Bâisseurs - Fafft - Régie de Quartier Habiter Bacalan - Relais Gironde

L'objectif du conventionnement est de formaliser un partenariat déjà établi qui élargit le champ de collaboration existant en lien avec l'ingénierie d'actions.

CLAUDE D'INSERTION

À Bordeaux, la Maison de l'Emploi est l'interface entre tous les acteurs impliqués dans le dispositif des clauses d'insertion : maîtres d'ouvrages publics ou privés, entreprises, SIAE, Service public de l'emploi, prescripteurs de publics.

Le rôle de la Maison de l'Emploi :

- Dès l'appel d'offre, **conseiller les maîtres d'ouvrage** pour l'inscription de clauses d'insertion dans leurs marchés
- Dès l'attribution du marché, **être en appui aux entreprises** pour le recrutement, la transmission des coordonnées des opérateurs de l'insertion par l'Activité Economique concernés, proposer des candidats ou valider un profil.
- Pendant le chantier, **suivre l'action d'insertion**.
- **Contrôler l'exécution de la clause d'insertion** pour le compte des maîtres d'ouvrage.

En 2019, la clause d'insertion a permis de générer

248 590

heures d'insertion sur le territoire de Bordeaux

EN CHIFFRES

129 opérations intègrent une clause d'insertion

66,5% des heures d'insertion réalisées par les SIAE partenaires (Structure d'Insertion par l'Activité Économique)

3 grands projets urbains : Aubiers/Lac, Benauges, Euratlantique

243 entreprises accompagnées dans la mise en oeuvre de leur engagement d'insertion

➤ Depuis 2008

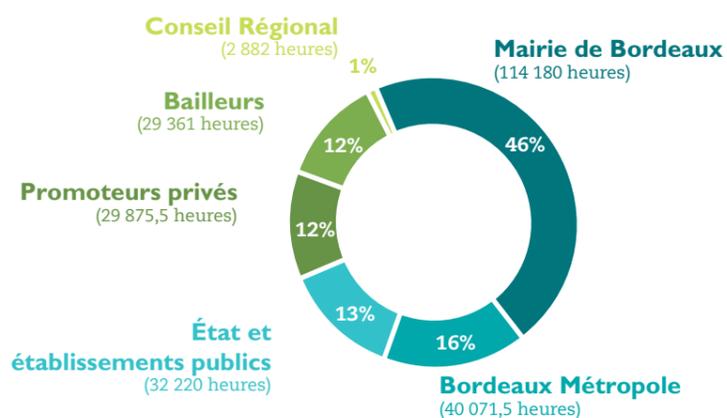
1 794 200

heures d'insertion réalisées

Objectifs de développement :

- Poursuite du développement des clauses d'insertion dans le cadre de l'OIN Euratlantique : suivi de l'obligation faite aux donneurs d'ordre de mettre des clauses d'insertion dans leurs marchés.
- Intensifier le repérage des habitants des quartiers politique de la ville pour leur faire bénéficier des emplois générés par les clauses d'insertion. Cet objectif permettra notamment de répondre à la priorité donnée aux résidents des quartiers politiques de la ville dans les clauses d'insertion des opérations de renouvellement urbain financées par l'ANRU.
- Continuer de diversifier les marchés et les secteurs d'activités concernés par une clause d'insertion afin de toucher un large public et élargir les opportunités de choix professionnels.

Des donneurs d'ordre publics et privés



sur **931** bénéficiaires en 2019

Rappel : 787 en 2018

405 femmes soit 43,5%

526 hommes soit 56,5%

267 allocataires du RSA, soit **28,6%** du public bénéficiaire

292 DELD, soit **31,3%** du public bénéficiaire

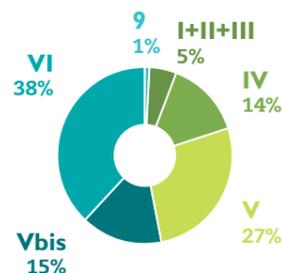
292 jeunes de moins de 26 ans, soit **31,3%** du public bénéficiaire

➤ **57** suivis par la Mission Locale de Bordeaux

55 participants du PLIE de Bordeaux

NIVEAU DE QUALIFICATION

53% des bénéficiaires ont un niveau infra V

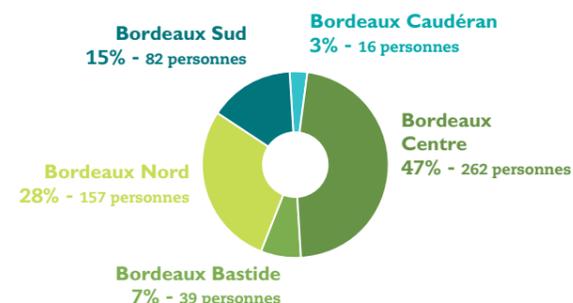


DÉFINITION DES NIVEAUX DE FORMATION

I + II + III : BTS, licence, maîtrise (obtenue ou non)
 IV : niveau Bac (obtenu ou non)
 V : niveau CAP / BEP
 VI : proche de l'illettrisme
 9 : diplôme obtenu à l'étranger sans équivalence en France

PAR QUARTIER, SUR LES 556 BORDELAIS BÉNÉFICIAIRES DES CLAUSES

22,2% du public réside dans un quartier prioritaire (24% des bordelais)



En février 2019, une troisième facilitatrice a été recrutée ce qui a permis d'intensifier le suivi des sorties du dispositif et d'améliorer les résultats de sorties en emploi ou formation.

IMPACT SUR LE RETOUR À L'EMPLOI

➤ **1 094** contrats de travail mobilisés

51% des participants sont en emploi ou formation à la fin de l'action (38,7% en 2018)

385 PARTICIPANTS ONT QUITTÉ LE DISPOSITIF CLAUDE EN 2019



TROPHÉE DE LA CLAUDE D'ALLIANCE VILLE EMPLOI

La Maison de l'Emploi de Bordeaux gagne le Trophée de la Clause d'Alliance Ville Emploi sur le volet « Mixité des publics et des métiers ».

Lors de la Journée Nationale d'Alliance Ville Emploi à Paris du 7 novembre, ouverte par Jean-Marie MARX – Haut-Commissaire aux compétences et à l'inclusion par l'emploi auprès de la Ministre du Travail, ont été remis les premiers « Trophées de la Clause ».

Le jury, sous la Présidence de Yohan DAVID, Vice-président d'Alliance Ville Emploi, a remis 5 Trophées parmi les 36 dans les catégories suivantes :

- Communication et rayonnement du dispositif
- Couverture et organisation territoriale
- Social et environnement
- Mixité des publics et des métiers
- Coup de cœur

La Maison de l'Emploi de Bordeaux a été primée dans la catégorie « Mixité des publics et des métiers ».

Pour permettre aux femmes de bénéficier d'opportunités d'emploi, la Maison de l'Emploi a développé des clauses d'insertion dans les marchés d'exploitation des crèches, dans un marché d'insertion pour les remplacements dans les écoles de la Ville de Bordeaux, dans les marchés de maîtrise d'œuvre de Bordeaux Métropole et dans de nombreux autres marchés de service.

À Bordeaux 43,5% des bénéficiaires de la clause sont des femmes.

LE CLUB DES DONNEURS D'ORDRE DE BORDEAUX

Le premier atelier du club des donneurs d'ordre a eu lieu en 2017. Depuis, les différents ateliers ont réuni 19 donneurs d'ordre différents au total.

La délocalisation de certaines réunions du club des donneurs d'ordre dans des structures du secteur protégé, initiée en 2018 avec la visite de l'entreprise Elise, a été fortement appréciée des donneurs d'ordre. Cette formule a été reconduite en juillet 2019, avec la visite de l'ESAT Gaillan Richelieu qui a accueilli 9 donneurs d'ordre :

Mésolia Habitat, Logévie, Domofrance, Clairsienne, Axanis, la DDTM, la Métropole, la PFRA et le Ministère de la justice.



TÉMOIGNAGE

Bibi Houmadi

Bénéficiaire de la Clause d'insertion

Bibi est arrivée à Bordeaux en 2017, pour y démarrer un CAP Hôtellerie.

« J'ai découvert cette formation en alternance pendant une réunion d'information organisée par le CFA. J'avais besoin de travailler et je voulais avoir un diplôme. Le CFA m'a trouvé un hôtel à Bordeaux Lac. J'y suis resté deux ans, en continuant à y travailler un peu même après avoir validé mon diplôme. Mais au final, le métier ne me plaisait pas tant que ça, je ne m'y sentais pas si bien. Ce que je voulais vraiment, c'était repartir sur mon projet de départ : travailler dans la petite enfance. »

C'est finalement avec le développement des clauses d'insertion dans le marché pour les remplacements dans les écoles de la Ville de Bordeaux, que Bibi pourra faire un premier pas vers la réalisation de son projet. C'est l'association intermédiaire BIC qui porte le contrat d'insertion dont a pu bénéficier Bibi.

« Ma conseillère à la Mission Locale a envoyé ma candidature à BIC. On a fait une réunion avec eux, puis j'ai passé un entretien. J'ai commencé mon contrat en octobre 2019 dans une école maternelle : je nettoie les classes, je sers la nourriture à la cantine, je fais la plonge, et surveille les enfants pendant la sieste et la récréation. Je suis contente car je suis souvent en contact avec les enfants, même si j'aimerais bien pouvoir passer sur un temps plein. »

La crise sanitaire et le confinement ayant entraîné la fermeture des écoles, Bibi a été contrainte, comme beaucoup, d'arrêter temporairement de travailler. Mais cela n'a pas eu raison de sa motivation.

« Travailler à l'école maternelle, ça m'a redonné confiance en moi pour reprendre mes études. Ma conseillère a transmis ma candidature à la Mairie de Bordeaux pour un CAP Petite enfance, et, en parallèle, je candidate aussi dans d'autres structures. »

PÔLE

PÉPINIÈRE ÉCO-CRÉATIVE

La Pépinière éco-créative Bordeaux Chartrons est un outil de développement économique de la ville de Bordeaux confié à la Maison de l'Emploi, dédié aux jeunes entreprises innovantes de moins de 3 ans.

« Un lieu plein de peps dédié aux innovations numériques et créatives »

En plein cœur des Chartrons, la pépinière éco-créative accueille, sur 800m² de bureaux, les startup qui portent un projet innovant dans les secteurs du numérique et des industries créatives voulant se développer et s'implanter de manière durable à Bordeaux.

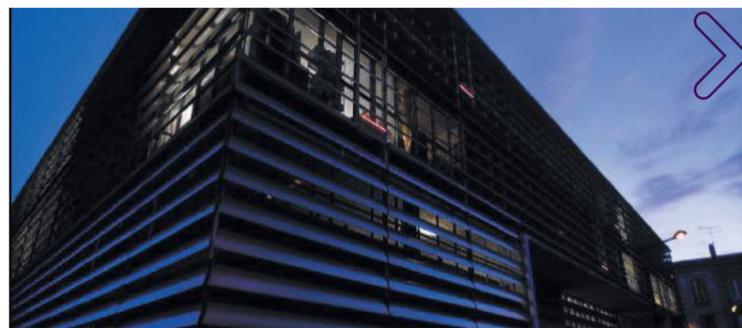
Elle propose des espaces de travail flexibles et évolutifs adaptés aux différentes phases de croissance des entreprises et des espaces de vie communs qui favorisent les échanges.

Les startup qui intègrent la pépinière bénéficient, pendant 2 ans, d'un accompagnement sur-mesure, qui s'articule autour :

- > d'entretiens individuels permettant, dès l'entrée en pépinière, d'élaborer une feuille de route opérationnelle, et durant les 2 ans, de mettre en œuvre son exécution par la mise à disposition d'outils et méthodes visant à aider le chef d'entreprise là où il en a besoin. Tous les aspects nécessaires à la structuration d'une activité pérenne seront abordés (proposition de valeur et modèle économique, stratégie marketing et commerciale, organisation de la production, ingénierie financière, structuration de l'équipe et gestion des ressources humaines, fiscalité de l'innovation...):
- > des ateliers collectifs réguliers sur des thématiques variées et des permanences mensuelles;
- > des temps d'échanges réguliers et informels entre les créateurs, un outil de communication dédié, favorisant l'entraide et les retours d'expérience;
- > des services mutualisés et des avantages spécifiques (réalisation d'une vidéo de promotion pour chaque nouvelle entreprise, prise en charge de l'adhésion au Club des entreprises de Bordeaux, à la French Tech Bordeaux, programme Amazon, Google, Hubspot...)
- > des mises en relation qualifiées avec un réseau d'experts et les acteurs locaux et régionaux de la création d'entreprise et du numérique (incubateurs, accélérateurs, pépinières, CCI, French Tech, BPI, région Nouvelle Aquitaine, réseau Entreprendre, clubs d'entrepreneurs, Aquitaine Développement Innovation, écoles et formation aux métiers du digital etc...)



Suivez toutes les actualités de la pépinière sur : www.pepiniere-chartrons.fr



LA PÉPINIÈRE EST SITUÉE RUE ANDRÉ DARBON, EN PLEIN CŒUR DU QUARTIER DES CHARTRONS

DEPUIS SA CRÉATION EN 2010

- 40 comités d'agrément
- 97 entreprises accompagnées
- 493 emplois créés dans des secteurs innovants

CHIFFRES CLÉS EN 2019

6 comités d'agrément

- > 10 nouvelles entreprises sélectionnées : Agilitest, EducandCo, Fillgood, FreemiumPlay, Fused, Hellia, La Voyageuse, Pierre Feuille Studio, Mytravelpass, Windiver

Taux d'occupation de la pépinière **86%**

25 entreprises accompagnées

- > 74 emplois et 61 stages créés par les entreprises accompagnées en 2019
- > plus de 2 millions d'euros levés (financements publics et privés)
- > plus de 5 millions d'euros de chiffre d'affaires réalisés

8 sorties d'entreprises dont 6 implantées à Bordeaux (Awaceb, E-Conit, Barterlink, Kweezine, Biodiv'airsanté, Keyclit) et 2 suspensions d'activité

Du côté de la Pépinière

Rencontre entre les pépins et Monsieur le Maire Nicolas Florian

Communication

Refonte des supports de communication pour une nouvelle image fraîche et dynamique

Ateliers

Nombreux ateliers collectifs organisés, sur des thématiques variées, tels que :

- Travailler sa marque employeur
- Design système
- Mécanismes d'entrée au capital
- Optimiser les polices d'assurances au profit de l'entreprise, des salariés, du dirigeant et des associés
- Communication authentique sur les Réseaux sociaux
- Les test UX UI
- La levée de fonds
- SEO et netlinking...



Partenariat

Renforcement du réseau partenarial avec des structures du territoire, nationales et des services internationaux (Google, Amazon, Hubspot...)



Événements

Présence de la pépinière et des startup sur plusieurs salons, tels que : French Tech Day, La Grande Jonction, Vivatech, France Digital Day, Village de la Création, Connect Lab, Aquiversaire, Big up for startup, Fundtruck Tour, Bordeaux pitch Contest...



Christina & Derek Boixière
Co-fondateurs, la-voyageuse.com

La-voyageuse.com est une plateforme réservée aux femmes et qui met en relation les voyageuses solo avec des hébergeuses de confiance. Un abonnement offre aux globe-trotteuses un accès à des hébergements vérifiés, leur permettant de voyager en toute sécurité en France et dans le monde entier. En ligne depuis juillet 2019, la plateforme propose 1450 profils d'hébergeuses à plus de 450 voyageuses, et promeut ainsi l'émancipation des femmes par le voyage.

Nous sommes hébergés à la pépinière depuis juin 2019. Toutes les autres entreprises sont aussi dans le secteur digital, ce qui a été un facteur clef pour choisir nos locaux : nous échangeons régulièrement sur les mêmes problématiques, et nous avons des synergies très importantes.

Les interventions d'experts externes et internes ont été particulièrement pertinentes, notamment sur les risques juridiques, et dernièrement à travers le montage de dossier pour obtenir des subventions régionales.

C'est aussi en dehors du cadre professionnel que la pépinière offre un environnement propice aux entre-

preneurs. Les cadres informels permettent d'échanger sur les difficultés de chacun : parfois, partager une simple pause café peut débloquer un problème qui ne trouvait pas de solution pendant plusieurs semaines.

Les derniers événements liés au Covid19 nous incitent à repenser un business model basé sur le voyage à l'international. Nous avons donc pour projet de concentrer notre concept à l'échelle régionale, en s'appuyant sur un réseau de voyageuses et d'hébergeuses locales ainsi que sur une dynamique partenariale. Nous renforçons ainsi nos axes éthiques et responsables, tout en favorisant le développement d'un tourisme responsable sur un territoire donné.

SMARTBOTTLE

Pierre Jeanne Cofondateur, Smartbottle

L'application Smartabottle s'appuie sur la réalité augmentée pour diffuser des contenus digitaux directement sur les bouteilles de vin. Sans avoir besoin de modifier leurs étiquettes, les viticulteurs peuvent ainsi proposer une expérience immersive à leurs consommateurs simplement en scannant l'étiquette : vidéos, photos, des animations 3D, etc.

La société, fondée en 2017, avait pour projet de départ de consolider toutes les informations utiles à la commercialisation d'un vin, avec une optique BtoB. Nous avons intégré la pépinière très rapidement, et ce passage a été déterminant car bien que notre concept de départ ait rencontré un certain écho, nous nous sommes aperçus de ses limites et avons dû faire un virage important.

L'accompagnement proposé par la pépinière a été décisif. Il nous a permis de nous poser les bonnes questions, et ainsi de prendre des décisions cruciales : nous avons revu notre nom, nos offres et notre positionnement marketing.

De manière plus globale, la pépinière offre un environnement facilitant pour lancer des projets innovants et souvent

complexes : l'échange avec les autres entrepreneurs, qui sont confrontés aux mêmes problématiques, permet de relativiser. Cet environnement est propice à des temps d'échanges qui n'auraient pas lieu ailleurs, comme cet atelier de Design Thinking que nous avons pu organiser avec les autres entrepreneurs. Ce temps fut particulièrement productif car il a rassemblé des profils naturellement curieux et rompus aux problématiques entrepreneuriales.

Cet aspect nous manque maintenant que nous avons quitté la pépinière, mais nous sommes aujourd'hui dans une autre dynamique, avec un développement commercial à venir très important, et la création d'une force de vente via un réseau de distributeurs.

Du côté des Startup

La Voyageuse a remporté le Prix du Jury & Prix du Public pour le E-tourisme Startup Contest (rencontre internationale e-tourisme en octobre 2019 à Pau)

Caipiture-Agilitest nominé du concours I-Lab et lauréat French tech Seed

Obvy, 1ère Lauréat du Trophée Finance Mag de la #Fintech Nouvelle-Aquitaine et parmi les «100 start-up dans lesquelles investir» selon Challenges

Loisirs Enchères, Lucine, Archidvisor, Obvy et poll&roll sont mentionnées par Forbes comme « de belles start-up en pleine croissance »

Quorum dans le Top30 des Govtech Françaises

Des pivots stratégiques pour Madeinvote et Digital'ize

Une association pour Akigora

Lancement de nouveaux services pour Archidvisor, Barterlink, FreemiumPlay, Smartbottle et Kweezine

LES ENTREPRISES ACTUELLEMENT À LA PÉPINIÈRE



PÔLE GESTION



Les missions de l'AGAPE :

- L'appui aux territoires dans la définition et la mise en œuvre de leurs stratégies
- L'information, la formation et l'accompagnement des porteurs de projets
- La programmation, le suivi et le contrôle des opérations
- La gestion de la Subvention Globale du FSE déléguée par l'Etat

Administratif et financier

L'adhésion à l'AMPA (groupement d'achat et centrale d'achat)

11 Appels d'Offres

4 Appels à Projets et sélection de 13 opérations

Gestion des conventions financières en cours :

- En ressources : 84
- En dépenses (formations) : 94

4 comptabilités : MDE, Pépinière, UGBPA, AGAPE

30 analytiques (MDE)

Budget

Budget prévisionnel de 2 140 K€

Socle budgétaire autour de la contribution de la Ville de Bordeaux (dont Codèv. Bordeaux Métropole) et du FSE pour 2/3 du budget

Obtention de financements spécifiques auprès de l'Etat (FITE) et du CCAS de Bordeaux pour la GPECT

Communication

Communication sur les événements et les actions de la Maison de l'Emploi

Mise à jour des supports

Progression de la présence sur les réseaux sociaux :

Site internet : + 11,3 % d'utilisateurs (5 849 en moyenne chaque mois pour plus de 20 000 pages vues)

- Page agenda : + 22,8 %
- Page offres d'emploi : + 11,9 %

f Facebook MDE
+ 11 % d'abonnés (16 856)
+ 12 % de pages vues par mois (1 076)

t Twitter
= stabilité du nombre d'abonnés
+ 12 % de tweets
+ 50 % de vues

in LinkedIn
+ 68 % d'abonnés
+ 145 % de vues

v Vimeo
+ 79 % téléchargements de vidéo
soit 6 707

L'Association de Gestion et d'Appui aux Projets Européens (AGAPE) a poursuivi en 2019 la mise en œuvre de la programmation 2018-2020 sur les 7 territoires qu'elle couvre (210 communes et 900 000 habitants) avec la programmation de 52 nouvelles opérations pour 4 999 K€ dont 2 319 K€ de FSE.

Pour le PLIE de Bordeaux, 13 opérations ont été programmées pour 1 518 K€ dont 762 K€ de FSE.

L'AGAPE a renforcé sa présence avec la mise en place d'appuis territoriaux sur Bordeaux métropole, comme sur les agglomérations d'Agén et du grand Périgueux, afin de mieux accompagner la mise en place des stratégies et des plans d'actions avec un haut niveau de sécurisation financière.

La qualité des collaborations et le travail auprès des publics effectué par les PLIE, ont permis d'atteindre les deux cibles de performance fixées par l'Etat et l'Europe et d'obtenir une réserve de performance bonifiée de 1 276 K€ de FSE. Ce montant représente autant de nouvelles actions pour nos publics.

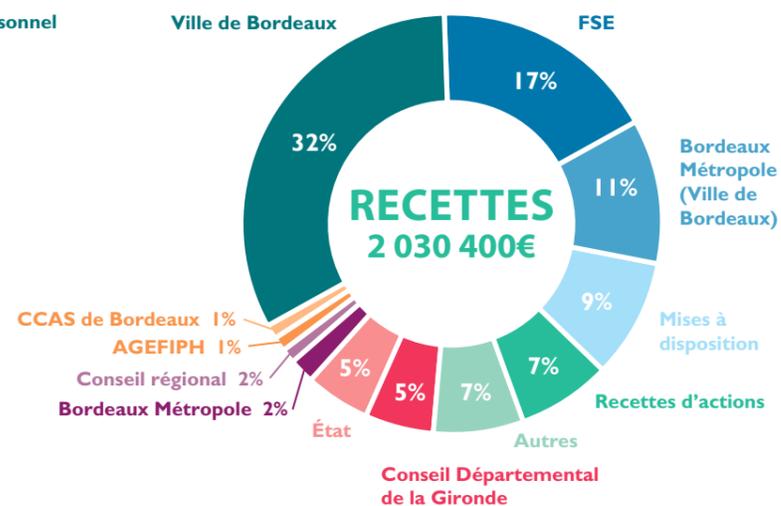
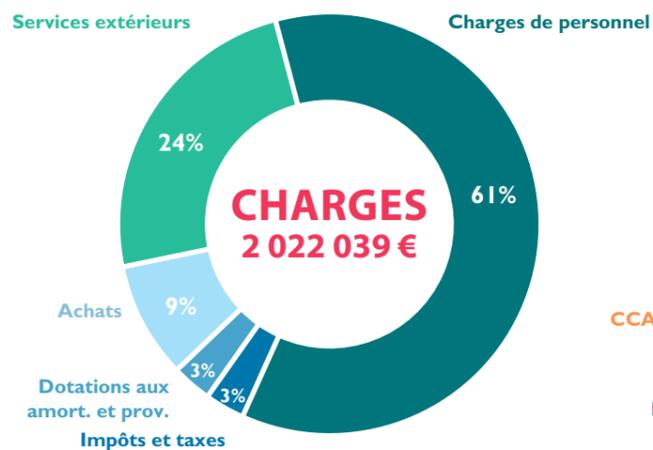
2019 a aussi été l'année du lancement de la préparation de la programmation 2021-2027 au niveau local et au national avec Alliance Ville Emploi et le Ministère du Travail. Dans ce cadre, l'Agglomération du Grand Périgueux, l'Agglomération d'Agén et Bordeaux Métropole ont demandé leur adhésion à l'AGAPE.



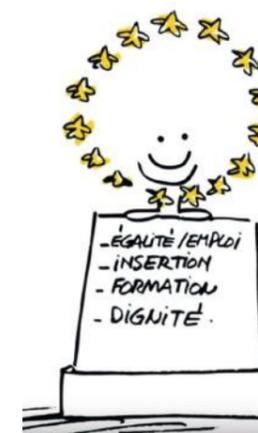
FSE : ACCOMPAGNER LES GENS ÉLOIGNÉS DE L'EMPLOI



BUDGET 2019



SOCLE SOCIAL EUROPÉEN



L'AGAPE EN QUELQUES CHIFFRES

DEPUIS 2018

122 opérations en gestion (28 pour le PLIE de Bordeaux)

10 656 K€ programmés (3 053K€ pour le PLIE de Bordeaux)

5 240 K€ de FSE mobilisé (1 372 K€ pour le PLIE de Bordeaux)

103% de taux de programmation (111% pour le PLIE de Bordeaux)

Levée d'une réserve de performance de **1 276 K€**
(327 K€ pour le PLIE de Bordeaux)

RÉSULTAT DE L'EXERCICE

8 361€

PARTENAIRES

OPÉRATIONNELS

MOBILISÉS EN FAVEUR DE L'INSERTION PROFESSIONNELLE ET LA CRÉATION D'ENTREPRISES

ANIMATION TERRITORIALE

- ADAPTATHON Bordeaux
- ADELE
- Ad'mission
- ADIE
- ADORA
- AG2R
- Agefiph
- Amicale Laïque de Bacalan
- APEC
- Aquitaine Active
- Atelier Reménagement
- Azimut Me
- BGE Gironde
- Bordeaux Métropole
- Cabinet In Extenso
- CAP Emploi
- CCAS de Bordeaux
- Carrefours Pour l'Emploi
- CCI Bordeaux Gironde
- CIBC
- CIDFF
- CRESS Nouvelle Aquitaine
- CRFH
- CRUJ-NA
- CMA Gironde
- Conseil Régional de Nouvelle Aquitaine
- CoopAlpha
- Crédit Agricole
- CSDL
- Diaconat
- DIRECCTE Nouvelle Aquitaine
- EGEE
- ERP Lateulade / EPNAK
- Etablissement Public d'aménagement (EPA) Bordeaux Euratlantique
- ESAT L'ADAPT
- FIPHFP
- FORCE FEMMES
- Gestelia
- IN Cité
- IN EXTENSO
- INFA
- Initiatives Gironde
- Invest in Bordeaux
- ITG
- L'Étudiant
- Le LABB
- La Ruche
- La Tribune Nouvelle Aquitaine
- Les Premières
- Les trois pépinières de Bordeaux : Éco-Créative des Chartrons, Darwin le Campement, Sainte Croix
- Mairie de Bordeaux
- Maison cantonale Bastide
- Maison pour Rebondir
- MIE (Maison Initiative Entrepreneuriat)
- Mission Locale Bordeaux Avenir Jeunes
- OXYGEN
- Philippe Wagner (expert-comptable)
- Pôle Emploi
- PRITH
- PROMO FEMMES
- Réseau Entreprendre Aquitaine
- URSSAF de la Gironde

Et de très nombreuses entreprises, organismes de formations et associations participant aux divers événements initiés par la Maison de l'Emploi de Bordeaux

INSERTION EMPLOI

PARTENAIRES INSTITUTIONNELS ET FINANCIERS

- Bordeaux Métropole
- Conseil Départemental de la Gironde
- Région Nouvelle-Aquitaine
- État
- Pôle Emploi
- Ville de Bordeaux

INGÉNIERIE D'ACTION DE FORMATION

- AFEC
- CNFSE
- GECIF
- Arc distribution
- Fauvel
- INSUP

OPÉRATEURS EXTERNES DU PLIE

- AFEC
- INSUP
- MPS

19 SIAE BÉNÉFICIAIRES DE LA CLAUSE

dont BIC, ARE 33, ASPE, Jalles solidarité, GEIQ BTP Bordeaux Océan, Atelier reménagement, GEIQ Multi agri, Compagnons Bâtisseurs Nouvelle Aquitaine, Bati Action, HGII, LZI, A2I, ARG, Insert'net, Régie de quartier habiter Bacalan, ...

CLAUSE INSERTION

34 donneurs d'ordre dont Mairie de Bordeaux, Bordeaux Métropole, Région Nouvelle-Aquitaine, Carsat Aquitaine, CHU Pellegrin, Commissariat des armées, Université de Bordeaux, SRIA, Ministère de la Justice, Domofrance, Coligny, Clairsienne, Aquitanis, Gironde Habitat, In'Cité, Mésolia, Axanis, Immochan, SNCF, Belin Promotion, Nacarat, Fayat Immobilier, Eiffage Immobilier, Nexity, Lagun, Les nouveaux constructeurs, ADIMSO Vinci, Tour Garonne Vernet, Bordeaux Tribequa, Bouygues Immobilier, Kaufman et Broad, La Poste Immobilier, Parcube, EPA Euratlantique

PÉPINIÈRE

- Adenia
- AlgoLinked
- Amazon Web Services
- Apec
- Aquinum
- Aquitaine Développement Innovation
- Aquiti Gestion
- Atis
- Axa Assurance
- Banque Populaire Aquitaine Centre Atlantique
- Barterlink
- BigUp4StartUp
- BNP Paribas Pôle Innovation
- Bordeaux Entrepreneurs
- Bordeaux Fintech
- Bordeaux Games
- Bordeaux Métropole
- BPIFrance
- BPI Group
- Business Nursery
- Cabinet SoPi
- CCI Bordeaux Gironde
- CCI Nouvelle-Aquitaine
- CMA Gironde
- Club Commerce Connecté
- Club des entreprises de Bordeaux
- Condillac expertise
- Connect Lab Bordeaux
- Deverneuil
- Digital Campus Bordeaux
- Digital Aquitaine
- DS Avocats
- E-ArtSup
- Epitech
- Epsi
- Escen
- ESD (Ecole Supérieure du Digital)
- ESG Bordeaux
- Feed Manager
- Fidal
- Formasup Campus
- France Digitale
- French Tech Bordeaux
- Google Cloud service
- Groupement Aquitain des pépinières d'entreprises
- Hémera
- Hubspot
- Idrac
- Ingésup
- INRIA
- Inseec Business School
- Invest In Bordeaux
- Iseg
- 1Kubator
- Jakö Media
- Jérémie Ballarin
- Kaizen marketing
- Kedge business school
- La Coursive
- La Ruche Bordeaux
- La Terrasse Digitale
- La Tribune Bordeaux
- Le wagon Bordeaux
- Le village by CA
- Les Premières Nouvelle Aquitaine
- Madame de la Com'
- Mairie de Bordeaux
- My RH Solution
- Niji
- Otta Conseil
- Paris&Co
- Pépinière Bordeaux Sainte Croix
- Pépinière Darwin le Campement
- Région Nouvelle-Aquitaine
- Rémy Bailly
- Réseau Entreprendre Aquitaine
- Sowefund
- Syrpin
- Technowest
- Teamside
- Théophraste
- UbeeLab
- Unitec
- Université de Bordeaux
- Viva technology

« Main dans la main, la Maison de l'Emploi et l'EPNAK s'unissent pour l'insertion d'adultes en situation de handicap dans le cadre d'un parcours de reconversion professionnelle. »

La Maison de l'emploi soutient, tout au long de leur parcours, le projet professionnel des personnes en reconversion et situation de handicap du Bac Pro des métiers de la relation client.

Elle offre aux stagiaires de précieuses expériences de situations professionnelles en accueil événementiel :

- Le Forum national des PLIE qui s'est déroulé sur 2 jours au Palais des congrès avec 500 participants
- Le Forum de l'emploi handicap qui a accueilli pas moins de 3000 personnes cette année.

La Maison de l'Emploi permet aux stagiaires, par l'organisation de « K'fé Pro », d'être guidés et conseillés par des employeurs et coach pour analyser leurs CV et lettres de motivation. Ils simulent également avec eux des entretiens pour la recherche de stage.

Ainsi, quarante de nos stagiaires ont pu s'enrichir de ce partenariat et gagner en compétences.

« Aujourd'hui, l'EPNAK peut dire que cette collaboration est une réelle chance pour l'insertion professionnelle de ses stagiaires ! »



MOTS DE NOS STAGIAIRES

Toujours professionnels et volontaires !
Un partenariat réussi qui nous valorise !



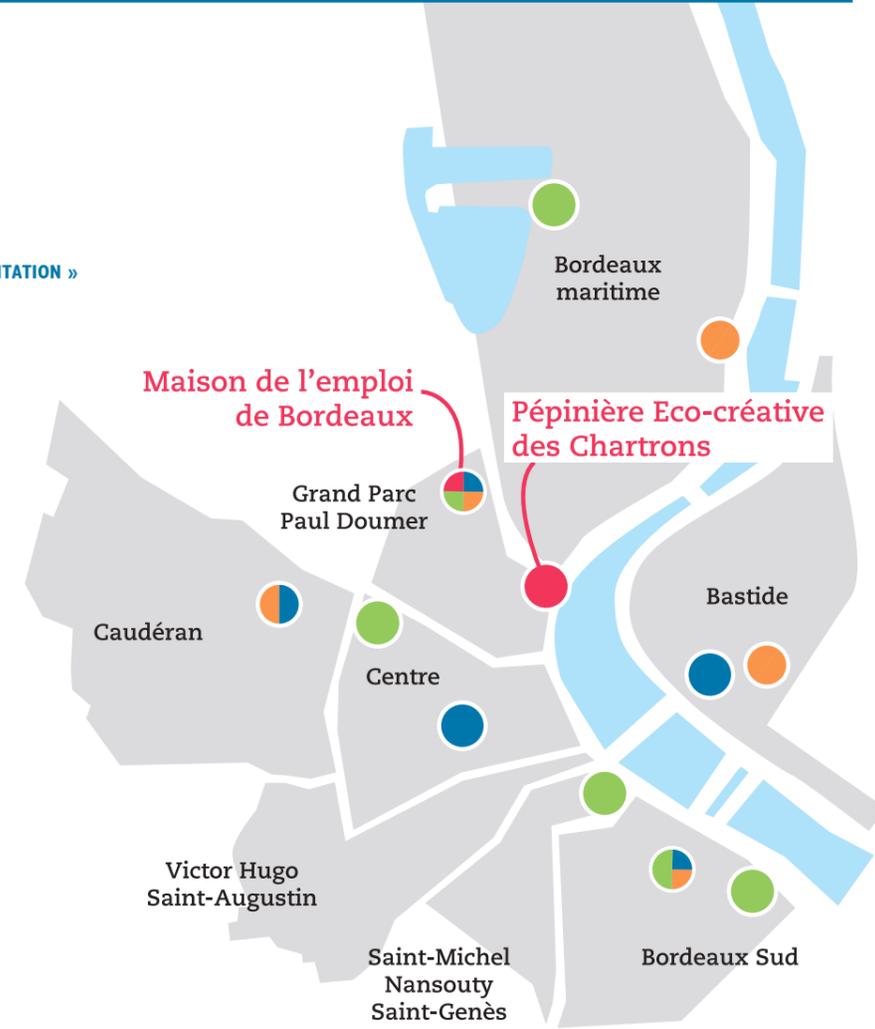
IMPLANTATION

DE LA MAISON DE L'EMPLOI

- ACCUEIL ET INFORMATION
- PERMANENCE « ACCUEIL, DIAGNOSTIC, ORIENTATION »
- PERMANENCE « CRÉATION D'ENTREPRISE »
- ACCOMPAGNEMENT PLIE DE BORDEAUX

La maison de l'Emploi déploie une offre de services à rayonnement métropolitain à travers ses événements (forums, salons, ateliers, cyber espace...), ses actions, projets, dispositifs (GPECT, Pépinière...).

Dans le cadre de son activité d'accompagnement, la Maison de l'Emploi de Bordeaux propose une palette de réponses passant par des permanences de proximité dans les quartiers de la ville permettant l'accueil des nouveaux arrivants ou salariés dans leur démarche d'orientation, de recherche d'emploi ou de reconversion professionnelle, l'accompagnement de chercheurs d'emploi (PLIE), le repérage et le soutien de porteurs de projets de création d'entreprise.





REGARD
2019

« Mobiliser l'ensemble des capacités de la structure au profit des entreprises et des chercheurs d'emploi fut le leitmotiv de la structure en 2019, qui devra être amplifié pour répondre aux attentes, nombreuses, en phase post-crise sanitaire.

La Maison de l'emploi de Bordeaux s'est attachée, l'an dernier, à renforcer l'expertise de ses collaborateurs, à la diversifier, pour répondre à l'ensemble des besoins repérés auprès des acteurs économiques du territoire, des participants du PLIE et de la Clause et des publics accueillis par la Maison de l'Emploi.

Le recrutement d'une Chargée de Mission Développement Territorial volet GPECT a permis la mise en œuvre de la phase opérationnelle d'une GPECT du secteur médico-social avec une dizaine d'employeurs intervenant dans l'accompagnement des personnes âgées sur les quartiers Nord de Bordeaux. Des actions, autour de trois axes retenus par les partenaires « Attirer », « Recruter » et « Fidéliser », seront réalisées en 2020.

La progression régulière du nombre d'heures Clauses (248 590 heures en 2019) a conduit au recrutement d'une troisième facilitatrice pour répartir la charge de travail et améliorer le suivi des sorties du dispositif.

En 2019, le nombre croissant de Bénéficiaires de la Protection Internationale et les nombreuses mesures nationales mises en place pour eux, ont conduit la Maison de l'Emploi de Bordeaux à réfléchir aux actions d'accompagnement qu'elle serait en mesure de leur proposer. C'est ainsi qu'il a été acté la création d'un poste de référent de parcours porté le CCAS de Bordeaux qui sera effectif courant 2020.

Une nouvelle Responsable de Pôle Animation Territoriale a rejoint l'équipe en septembre. Forte d'une expérience professionnelle au sein d'une grande communauté d'agglomération de la région parisienne, et originaire de Bordeaux, Agnès PALLET, vient compléter les compétences de l'équipe de la Maison de l'Emploi de Bordeaux.

Ces complémentarités d'experts, couplées à l'efficacité de tous nos partenaires, seront les points d'appui essentiels pour surmonter les difficultés de tous et fassent que nous relevions les défis de demain.

Pour autant, il nous appartient de saluer aujourd'hui, le professionnalisme de nos équipes pour les résultats obtenus, les membres du Bureau dont l'implication sans faille nous a toujours permis d'avancer et notre Président qui a porté haut nos actions pour défendre le devenir de nos structures et tout particulièrement celui de la Maison de l'Emploi de Bordeaux.



Eric LAFLEUR
Directeur Général



Richard EYMARD
Directeur Adjoint

ORGANIGRAMME



PRÉSIDENT
Yohan DAVID
VICE-PRÉSIDENT
Jean Charles DUPLAÀ

TRÉSORIER
Évenios JANNNA
ADMINISTRATEURS
Élisabeth FRANCO MILLET
Benoît MEYER
Guy SÉGUÉLA

Directeur Adjoint
Richard EYMARD

Directeur Général
Eric LAFLEUR

Adjointe de Direction Structures
Laurence GARNUNG

PÔLE GESTION

GESTION MDE

RESPONSABLE PÔLE
Richard EYMARD

ADJOINTE RESPONSABLE DE PÔLE
Audrey DELAGE

Chargée de mission Gestion
Christine DESBLES

Gestionnaires
Tara GENDRE
Déborah TEXEIRA
Mariane BANDARRA NOIA

Comptable
Florence DUMAINE

COORDONNATEUR
Richard EYMARD

SUPERVISEUR
Audrey DELAGE

Chargée de mission FSE
Christine DESBLES

Gestionnaires FSE
Tara GENDRE
Déborah TEXEIRA
Mariane BANDARRA NOIA
Fatou DANFA
(Agglomération d'Agen)
OLIVIER DE SAINT DENIS
(PGFE InterPLIE)

PÔLE INSERTION EMPLOI PLIE BORDEAUX

RESPONSABLE ACCOMPAGNEMENT ET EMPLOI
Lionel BOUSQUET

Assistances administratives PLIE
Virginie SIENI
Déborah HERNANDEZ

Référents Parcours
Gaelle LARCHE
Thomas CHANSINGAUD
Boris DEVIENNE
Simon FAGLIN
Manon ALLARD (ML BX)
Gaelle MARSOLLIER (INSUP)
Charlotte MARTINET (AFEC)
Solange SIMONNET (MPS)

RESPONSABLE CLAUSES INGÉNIERIE D' ACTIONS
Maya LECOURT-MERCIER

Facilitatrices Clauses Insertion
Fabienne POUVADE
Gaelle RABAUD
Sandrine BRIZARD

PÔLE ANIMATION TERRITORIALE

RESPONSABLE DE PÔLE
Agnès PALLET

Chargée de Mission Développement Territorial
Audrey ADELAÏDE
Offre de services commune

Chargée de Mission Développement Territorial
Lucie DE KERIMEL
GPECT

Chargée de Mission Animation Territoriale
Klara TUCHOLKA

Animateur Plateforme de l'Initiative
Emmanuel SAINT JEAN

Conseiller Amorgage de Projets
Loïc COUDRET

Référent Animation Territoriale
Camille RAULT

PÔLE PÉPINIÈRE ECO CRÉATIVE

RESPONSABLE DE PÔLE
Claire DAUBECH

Assistante Polyvalente
Thu Thuy CAO

Chargée de communication
Camille SANDEAU-RELAIX





PERSPECTIVES

2020

En complémentarité de nos fondamentaux autour de l'analyse de l'environnement économique et de l'entrepreneuriat, de l'emploi, de la construction et du développement de réponses et de partenariats, et d'actions en direction des bordelais, la Maison de l'Emploi de Bordeaux définit les priorités d'actions suivantes pour l'année 2020 qui s'inscrivent dans les objectifs fixés dans le projet associatif 2015-2020.

INSERTION ET EMPLOI

- Consolidation des permanences PLIE au sein des agences Pôle Emploi de Bordeaux
- Renfort de l'équipe des Référents Parcours
- Réflexion sur les indicateurs de réalisations du PLIE
- Relance du Club des donneurs d'Ordre de la Clause insertion
- Poursuite des mutualisations inter Plie dans le cadre de l'ingénierie
- Renforcement des partenariats et des conventions avec les SIAE dans le cadre de l'ingénierie d'actions de formation.

ANIMATION TERRITORIALE

- Mise en œuvre de la GPEC Territoriale Médico-Sociale et Services à la personne du Grand Parc : démarrage d'actions proposées par les groupes de travaux, et validées
- Poursuite de l'accompagnement de grands projets dans le cadre de l'Offre de Services commune et sur « l'Opération d'Intérêt National » Euratlantique
- Poursuite de la programmation d'événements visant à rapprocher offres et candidats localement, en soutien ou en mutualisation d'initiatives existantes
- Poursuivre la structuration des articulations sur l'implantation des entreprises avec Invest In Bordeaux
- Animation de la « Plateforme de l'Initiative », et recherche de financements pour la mission d'amorçage
- Essaimage du projet montpellierain « Un tram nommé start-up »
- Soutien aux acteurs associatifs de l'emploi de Bordeaux

PÉPINIÈRE ÉCO-CRÉATIVE

- Initier la création du Club des Pépins (échange anciens et nouveaux)
- Poursuivre l'application du dispositif d'accompagnement individuel et collectif
- Maintenir et renforcer les relations et synergies entre les pépins
- Réaménagement du RDC de la pépinière en lieu de vie et d'échange

COMMUNICATION

- Nouveaux supports de communication PLIE en direction du public (Accompagnement et clauses)

GESTION

PÉRIMÈTRE MAISON DE L'EMPLOI

- Administratif et financier**
 - Nouvelles modalités de mise en concurrence
 - Accompagnement financier aux réponses aux appels à projets des pôles
 - Optimiser l'organisation du pôle
 - Elaboration de la future maquette 2021-2027, du plan d'actions du PLIE
 - Renouveler les mandats SIEG (Bordeaux Métropole, Mairie de Bordeaux)
- Budgétaire**
 - Préparation de la nouvelle programmation européenne
 - Redéfinition de la stratégie budgétaire à court, moyen et long terme
- Stratégique**
 - Participation au national à la redéfinition des missions MDE (AVE/DGEFP)
 - Participation au national à la redéfinition des fondamentaux des PLIE (AVE/DGEFP)

STRUCTURE

- Bilan Projet Associatif 2015 / 2020
- Lancement du nouveau Projet Associatif 2021 /2026
- Evaluation commune des protocoles PLIE 2015/2020
- Elaboration d'un nouveau protocole d'accord et plan d'actions PLIE

PÉRIMÈTRE UGBPA - AGAPE

- Clôturer la programmation de l'UGBPA au premier trimestre
- Stabiliser les équipes : Intégrer 3 nouveaux collaborateurs : recruter, former
- Dépressuriser les phases de gestion tout en poursuivant la gestion dynamique de la programmation, notamment en termes de paiements
- Asseoir les animations territoriales : Bordeaux Métropole, Agen, Périgueux
- Consolider les relations avec les PLIE
- Développer :
 - Elargir le périmètre géographique et thématique de l'AGAPE
 - Contribuer, préparer et anticiper la future programmation 2021-2027 (sur le plan stratégique, budgétaire, organisationnel, technique et réglementaire)
 - Préparer avec les PLIE et les agglomérations la programmation 2021-2027 (évaluations, protocoles, stratégies, plans d'actions)

MAISON DE L'EMPLOI DE BORDEAUX

Immeuble Arc en ciel - 1^{er} étage - 127 avenue Émile Counord 33300 Bordeaux
T. 05 57 78 37 37



maison-emploi-bordeaux.fr



La Maison de l'Emploi est cofinancée par le Fonds Social Européen dans le cadre du programme opérationnel national - Emploi et Insertion - et régional - FEDER-PSE Aquitaine - 2014-2020